



V-014 - IMPACTO ACTUAL DE LA FEMINIZACIÓN EN EL COMPLEJO ASISTENCIAL DE ZAMORA

M. Chimeno Viñas¹, R. Fernández Aladrén², L. Mustapha Abadie¹, S. Muñoz Alonso¹, V. Palomar Calvo¹, L. Fuentes Pardo¹, J. Torres Ramos¹ y V. Madrid Romero¹

¹Medicina Interna; ²Dirección Médica. Complejo Asistencial de Zamora.

Resumen

Objetivos: La incorporación de la mujer al mundo laboral en España se ha realizado de un modo progresivo y ha supuesto modificaciones importantes en las plantillas de los centros de trabajo. Este hecho se ha objetivado de forma evidente en el mundo sanitario. La feminización de las profesiones sanitarias es un fenómeno irreversible y está situando a España al mismo nivel que el de otros países europeos. La Sanidad española tiene más del 65% de mujeres entre sus trabajadores y es el sector de la Administración con mayor participación femenina. Nos propusimos conocer la realidad de esta situación en nuestro centro de trabajo.

Material y métodos: Estudio observacional, descriptivo. Se solicitaron a la Dirección Médica del Complejo Asistencial de Zamora (CAZA) información sobre los recursos humanos del mismo a fecha 31 de diciembre de 2016. Se analizó la relación hombre/mujer en el total de trabajadores y en las distintas categorías profesionales.

Resultados: El número de trabajadores del CAZA en el periodo analizado fue 1.920 de los cuales 1.509 eran mujeres (78,6%). Analizando por categorías profesionales estos fueron los resultados: Médicos: 339: 184 mujeres (54,3%). MIR: 34: 21 mujeres (61,7%). Enfermeras: 532: 481 mujeres (90,4%). Matronas: 16: 13 mujeres (81,3%). Logopeda: 1 mujer (100%). Terapeuta: 1 mujer (100%). Técnicos sanitarios y auxiliares: 484: 451 mujeres (93,2%). Celadores: 199: 113 mujeres (56,8%). Técnicos no sanitarios y titulados del grupo A: 20: 14 mujeres (70%). Personal de oficio de los grupos B y C: 17: 9 mujeres (52,5%). Personal de oficio no cualificado: 118: 82 mujeres (69,5%). Analizando los médicos según las diferentes especialidades: Medicina Interna: 31: 14 mujeres (45%); Neumología: 6: 6 mujeres (100%); Neurología: 6: 3 mujeres (50%); Nefrología: 7: 4 mujeres (57%); Digestivo: 8: 7 mujeres (87,5%); Endocrino: 5: 3 mujeres (60%); Alergia: 3: 2 mujeres (66,7%); Reumatología: 4: 2 mujeres (50%); Traumatología: Cirugía General: 16: 10 mujeres (63%); Urología: 7: ninguna mujer (0%); ORL: 11: 6 mujeres (54,5%); Cardiología: 7: 2 mujeres (28,5%); Ginecología: 18: 10 mujeres (56%); Hematología: 11: 8 mujeres (73%); Pediatría: 6: 3 mujeres (50%).

Discusión: La feminización en la Sanidad es cada vez más evidente. Algunas categorías profesionales han estado vinculadas, tradicionalmente, al género femenino (enfermería y técnicos sanitarios y auxiliares) y dada la afluencia masiva a las facultades de Medicina de las mujeres era previsible que se evidenciaran modificaciones de género en los médicos. Pero un aspecto que sorprende aún más es el predominio de mujeres en estamentos clásicamente asociados a hombres como los celadores.

Sería aconsejable plantear un estudio sobre las posibles repercusiones (económicas, de calidad asistencial...) que la feminización ha podido inducir.

Conclusiones: 1. Más de dos tercios de trabajadores del CAZA son mujeres (78,6%), cifras superiores a la media española. 2. Se objetiva predominio de mujeres en todas las categorías profesionales, incluso en las que clásicamente había un predominio de varones. 3. Persiste, aún, predominio masculino en algunas especialidades médicas.