Rev Clin Esp. 2018;218(Espec Congr):312

Revista Clínica Española

https://www.revclinesp.es

G-020 - PRESENCIA DE MUJERES EN CONGRESOS DE NUESTRA SOCIEDAD ¿SIGUE EL PATRIARCADO?

R. Barba Martín[1], A. Gonzálvez Gasch[2], S. Nistal Juncos[1], M. Joya Seijo[1], S. Plaza Canteli[3] y C. Suárez[4]

[1]Medicina Interna. Hospital Universitario Rey Juan Carlos. Madrid.[2]Medicina Interna. Hospital General de Villalba. Villalba (Madrid). [3]Medicina Interna. Hospital Severo Ochoa. Leganés (Madrid).[4]Medicina Interna. Hospital Universitario de la Princesa. Madrid.

Resumen

Objetivos: Cada vez hay más mujeres estudiando medicina, más residentes de medicina interna, más adjuntas internistas... y sin embargo cuando vamos a los congresos o las reuniones de la especialidad no percibimos que la proporción de mujeres sea la que corresponde. Con el objeto de cuantificar esta impresión decidimos analizar la presencia femenina en congresos y reuniones del último año de nuestra sociedad.

Material y métodos: Se revisaron los programas científicos publicados en la página de la SEMI de las reuniones de grupos de trabajo o sociedades autonómicas y nacional disponibles a fecha 13 de junio. Se comprobó el número total de ponentes (excluyendo las personas de los actos de inauguración y clausura) y se calculó la proporción de mujeres presentes en las ponencias. Se relacionó la cifra de mujeres con el sexo del coordinador del grupo o presidente del congreso.

Resultados: Se han analizado 20 reuniones o congresos, con un total de 785 participantes, de los cuales el 220 (28%) fueron mujeres. Cuatro (20%) de las reuniones habían sido organizadas por mujeres y el resto por hombres. La proporción de mujeres varió desde un 7% (reunión de alcohol y alcoholismo) hasta un 53% (reunión de Bioética). De las 20 reuniones analizadas 16 (el 80%) estaban organizadas por hombres y 4 por mujeres. Cuando se analizó la presencia de mujeres en aquellas reuniones o congresos organizadas por mujeres se vio que la proporción de mujeres fue significativamente superior que cuando estaba organizado por hombres (36% mujeres entre los ponentes vs 27%; p = 0,03).

Discusión: La presencia femenina en las reuniones o congresos de medicina interna sigue siendo inferior a la "realidad femenina de la especialidad", y muy por debajo de la `paridad'. En aquellos congresos o reuniones organizados por mujeres la presencia femenina es significativamente superior, aunque incluso en estas reuniones casi siempre por debajo de la paridad. La presencia de mujeres en cargos de responsabilidad nuestras sociedades autonómicas, grupos de trabajo y en la SEMI, es también bastante inferior a la proporción de mujeres socias o participantes de grupos de trabajo, lo que ayuda a perpetuar el problema.

Conclusiones: Es necesario replantearse la presencia de mujeres en la Sociedad de Medicina Interna (nacional y autonómica) y los grupos de trabajo para que representen la realidad de las internistas que forman parte de las sociedades y participan como miembros de dichos grupos, para que no sólo "llenen las sillas de los auditorios o los pasillos de los congresos", sino que también estén presentes en las ponencias y en los cargos de representación. Cuando las mujeres organizan las reuniones o congresos hay más posibilidades de que las invitadas sean mujeres.

0014-2565 / © 2018, Elsevier España S.L.U. y Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI). Todos los derechos reservados.