Rev Clin Esp. 2023;223(Supl 1):S989

Revista Clínica Española

https://www.revclinesp.es

1397 - IMPACTO DE LA FEMINIZACIÓN EN NUESTRA ÁREA SANITARIA

María Montserrat Chimeno Viñas, *Pablo García Carbó, Carlota Tuñón de Almeida, Sara Pintos Otero, Montserrat García Castaño, Andrea Moreno González, José Antonio Laperal Martín y Miguel Morán Sánchez*

Complejo Asistencial de Zamora, Zamora.

Resumen

Objetivos: Desde hace décadas estamos asistiendo a la incorporación progresiva de la mujer al mundo laboral y muy especialmente al ámbito sanitario. El objetivo de nuestro estudio fue conocer y analizar la feminización existente en nuestra Área asistencial (gerencia integrada Atención Primaria/Atención Hospitalaria).

Métodos: Estudio observacional, descriptivo. Se solicitaron al Servicio de Personal de nuestra Gerencia de Asistencia Sanitaria los datos del personal tanto de Atención Primaria como de Atención Hospitalaria. a fecha 1 de junio de 2022. Se analizaron las distintas categorías profesionales en relación al género (hombres/mujeres) en ambos niveles asistenciales y se compararon las mismas.

Resultados: La plantilla a fecha 1 de junio de Atención Primaria en nuestra Área sanitaria es de 826 trabajadores de los cuales el 71,07% son mujeres. En Atención Hospitalaria a esa misma fecha el total del personal son 2.407 personas siendo el 79,73% mujeres. Los cargos directivos de nuestra Gerencia integrada presentan una feminización del 78,6%. Los porcentajes de las diferentes Divisiones de ambos niveles se muestran en la tabla.

Porcentajes por divisiones de ambos niveles asistenciales		
	Atención hospitalaria	Atención primaria
División Enfermería	90,66%	83,02%
División Gestión	71,78%	70,14%
División Médica	59,65%	57,23%

Discusión: Aunque en ambos niveles asistenciales existe un porcentaje elevado de mujeres, se ha objetivado en el análisis realizado una mayor feminización en Atención Hospitalaria (casi un 80%), cifra más alta que las reportadas a nivel nacional. Analizando por las diferentes Divisiones (Enfermería, Médica, Gestión) en todas se mantiene una mayor feminización en Atención Hospitalaria. Los porcentajes de feminización en la enfermería, tradicionalmente muy elevados, se mantienen en nuestra Área pero es aún más evidente en la enfermería hospitalaria (más del 90%). Entre los cargos directivos de nuestra Gerencia integrada, la feminización supone casi el 80%. El cargo máximo (gerente) y las Direcciones Médicas de ambos niveles asistenciales los ejercen

mujeres. Estos datos prueban que las mujeres están afianzando sus carreras profesionales y ocupando puestos relevantes en la Sanidad actual.

Conclusiones: 1. En nuestra área se evidencia mayor porcentaje de feminización entre el personal de atención hospitalaria. 2. Este predominio femenino se objetiva en las tres divisiones (Enfermería, Médica, Gestión) en ambos niveles asistenciales. 3. Sorprende que entre los cargos directivos la feminización alcance casi el 80%.

0014-2565 / © 2023, Elsevier España S.L.U. y Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI). Todos los derechos reservados.